

## Le groupe RATP recrute près de 5 500 personnes en Île-de-France en 2025

Après une année 2024 marquée par les défis des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris, que la RATP a relevés avec succès, notamment grâce à des recrutements massifs et anticipés, le Groupe poursuit sa lancée avec un ambitieux plan de recrutements pour 2025.

Près de 5 500 postes seront proposés en Île-de-France (dont 3 800 CDI, 1 000 contrats d'apprentissage et 500 contrats d'insertion), avec une priorité renouvelée à la féminisation des effectifs. Ce plan a pour objectif de maintenir une offre quotidienne de qualité, conforme aux attentes des voyageurs et d'Île-de-France Mobilités.

Ces recrutements visent également à relever les défis liés à l'exploitation, la sûreté et la maintenance des infrastructures dans le cadre du Grand Paris Express, dont le début d'exploitation est annoncé à l'été 2026 pour la ligne 15 Sud. Les besoins de recrutements concernent une grande diversité de profils, notamment des ingénieurs, des techniciens de maintenance ou encore des agents de sûreté.

### La RATP recrute pour maintenir le meilleur service au quotidien et anticiper les besoins liés au Grand Paris Express

En 2025, la RATP prévoit de recruter 3 800 collaborateurs en CDI en Île-de-France, dont :

- 1 600 conductrices et conducteurs de bus, dont 1 350 à Paris et en petite couronne, ainsi que 250 en grande couronne pour la filiale RATP Cap Île-de-France ;
- 600 agents de gares et stations ;
- 120 managers d'exploitation ferroviaire, encadrant les conducteurs ainsi que les agents de gares et stations, tout en garantissant la sécurité ferroviaire et celle des espaces.

Afin de répondre aux besoins dans les métiers en tension, la RATP prévoit de recruter :

- 420 opérateurs de maintenance en mécanique d'entretien-dépannage des RER, métro ou tramways, en électromécanique, en électronique, en électricité et en signalisation ferroviaire/pilotage automatique, dont 60 dans le cadre du Grand Paris Express ;
- 140 techniciens et agents de maîtrise des matériels roulants, des infrastructures et des espaces et équipements ;
- 140 agents de sûreté, susceptibles d'être mobilisés pour accompagner les besoins liés au Grand Paris Express ;
- 110 contrôleurs.

Ces besoins en CDI incluent également :

- 120 postes de cadres à pourvoir dans les domaines de la technologie et du digital tels que des architectes cloud, des data scientists ou des chefs de projet SI ;

- 120 postes d'ingénieur en maîtrise d'ouvrage des grands projets et ingénierie et maintenance des infrastructures.

Ce plan de recrutement vise également à répondre aux besoins du Grand Paris Express, anticipés dès 2024, notamment ceux de la ligne 15 Sud, dont l'ouverture est annoncée à l'été 2026. Ce plan accompagne les enjeux liés à l'exploitation, la sûreté et la maintenance des infrastructures. A ce jour, 65 personnes ont déjà intégré les équipes d'exploitation.

En parallèle, la RATP proposera au moins 1 000 contrats d'alternance et 500 contrats d'insertion, à pourvoir en 2025.

En complément de ces besoins externes, **près de 850 postes sont à pourvoir dans le cadre de la politique de mobilité et de promotion interne, dont 230 postes de techniciens et opérateurs de maintenance.**

**L'ensemble de nos offres est à retrouver sur <https://www.ratp.fr/Nousrejoindre> et sur nos réseaux sociaux : [X \(@RATPrecrute\)](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) et [TikTok](#).**

### **RATP Dev prévoit de recruter 3 800 collaborateurs en France et dans le monde entier**

En 2025, RATP Dev prévoit de recruter 3 800 collaborateurs en CDI, avec 970 en France (hors Île-de-France et en grande partie à Lyon), 1 080 aux États-Unis, 280 en Arabie Saoudite, 180 en Égypte, 370 en Italie, 170 à Hong-Kong et 120 au Maroc.

Ce plan de recrutement reflète la dynamique de croissance exceptionnelle de RATP Dev, tant en France qu'à l'international.

Parmi les profils recherchés, plus de 2 400 postes concernent des conductrices et conducteurs de bus, ainsi que près de 400 postes dédiés aux agents de maintenance.

### **La RATP a de nouveau battu des records de recrutements en 2024**

En 2024, le Groupe RATP a de nouveau enregistré un nombre record de recrutements : plus de 3 650 collaborateurs ont été embauchés en CDI et 260 000 CV ont été reçus, soit une hausse de 46 % par rapport à 2023 et de 184 % par rapport à 2022. Parmi ces recrutements, plus de 1 200 conducteurs et conductrices de bus et près de 850 agents de gares et stations ont été recrutés.

Ces résultats témoignent de l'attractivité croissante de l'entreprise et de la diversité des 250 métiers proposés par le Groupe. En plus de sa mission de service public, la RATP s'affirme comme un acteur clé de la transition écologique et des mobilités durables, porté par des ambitions fortes en matière de décarbonisation.

En parallèle, le groupe RATP a également recruté plus de 4 000 collaborateurs en CDI au sein de ses filiales en France et à l'international.

## La féminisation demeure un enjeu essentiel pour le Groupe

Le groupe RATP mène une politique active pour favoriser la mixité dans ses équipes et a notamment développé son programme « *RATP au Féminin* » pour encourager et faciliter l'accès des femmes à tous ses métiers.

**En 2025, le groupe RATP poursuit son ambition en se fixant comme priorité de convaincre un maximum de femmes de rejoindre ses rangs avec un objectif de féminisation des recrutements d'au moins 25 %.**

Diverses actions d'attractivité sont ainsi mises en œuvre chaque année pour aller à la rencontre des femmes et leur faire découvrir les métiers vers lesquels elles ne s'orienteraient pas spontanément (forums, job dating, découvertes métiers immersives, partenariats associatifs, etc.).

Une grande campagne de féminisation des métiers sera par ailleurs développée au cours de l'année 2025.

## La RATP renforce son attractivité auprès des jeunes avec une politique forte en faveur de l'insertion professionnelle

Le groupe RATP a toujours fait confiance aux jeunes et renforce une nouvelle fois sa politique en faveur de leur insertion professionnelle et de leur emploi.

Chaque année, l'entreprise accueille plus de 1 000 alternants et stagiaires, dont plus de 600 au sein de son propre Centre de Formation des Apprentis (CFA), pour les accompagner dans l'apprentissage d'un des métiers du Groupe.

En plus de ces formations, la RATP renforce ses partenariats avec des lycées professionnels, des CFA et de l'Éducation Nationale pour faciliter l'insertion des jeunes dans le monde du travail. L'entreprise soutient également l'insertion professionnelle des jeunes éloignés du marché de l'emploi par des actions et événements en Île-de-France tels que les Journées du Stade vers l'emploi ou encore les Meet'Up Région Île-de-France organisés par la Fondation Mozaïk ainsi qu'à travers les associations soutenues par la Fondation Groupe RATP.

En parallèle, l'entreprise recrute dans le cadre du Parcours Emploi Compétences et de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective, en coopération avec France Travail.

Toujours dans cette volonté d'attractivité, la RATP participe à de nombreux salons. Le groupe RATP sera présent aux WorldSkills France 2025 à Marseille, pour rencontrer et encourager les jeunes talents dans les métiers du transport urbain.

## La RATP s'engage pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

La RATP mène une politique active d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, en cohérence avec sa politique de ressources humaines, axée sur l'égalité des chances, la lutte contre les discriminations et la valorisation de la diversité. Des partenariats avec des structures associatives (telles que l'ARPEJEH) et des établissements et services de réinsertion professionnelle et permettent de multiplier les actions de découverte des métiers de la RATP, comme notamment le DuoDay. En 2024, la RATP était présente à 11 forums dédiés au handicap. Dans le cadre de son 9e accord en faveur de l'emploi

des personnes en situation de handicap (2023-2025), la RATP s'est engagée à recruter plus de 105 personnes en situation de handicap sur trois ans, à tous niveaux de formation. À ce jour, 103 recrutements ont déjà été réalisés, annonçant un dépassement de cet objectif.

**Contact presse****Coline Gagneux**

06 58 37 45 28

[servicedepresse@ratp.fr](mailto:servicedepresse@ratp.fr)