

Le groupe RATP va recruter 5 300 personnes en Île-de-France en 2024

Après une année 2023 record en termes de recrutement, le groupe RATP va encore recruter plus de 5 300 personnes en Île-de-France (3 700 CDI, 1 000 contrats d'apprentissage et 600 contrats d'insertion) cette année, avec une ambition très volontariste de féminisation des effectifs. Ce plan de recrutement doit notamment permettre de répondre aux besoins quotidiens des franciliens et d'assurer un service exceptionnel lors des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 (JOP 2024).

Anticipés dès l'année dernière, les recrutements nécessaires pour assurer l'offre de transports quotidienne, commandée par Île-de-France Mobilités, mais aussi à l'occasion des JOP 2024 sont réalisés grâce à la mobilisation générale de l'entreprise. Ainsi, près de 6 600 personnes ont rejoint la RATP en 2023 dont près de 3 000 conducteurs de bus, 650 agents de gares et stations ou encore 300 conducteurs de métro.

En 2024, le recrutement d'ingénieurs, de mainteneurs, d'agents de stations et d'agents de sûreté doit aussi permettre de répondre aux défis à venir en matière d'exploitation, de maintenance des infrastructures et de sûreté pour le futur métro automatique du Grand Paris Express dont l'exploitation débutera dès 2025 avec la ligne 15 Sud.

Des recrutements pour répondre aux défis du quotidien, des Jeux Olympiques mais aussi du Grand Paris Express

3 700 postes en CDI sont à pourvoir en 2024 en Île-de-France, dont :

- 1 350 conducteurs/conductrices de bus, dont 1 200 sur Paris et petite couronne ; 150 en grande couronne (pour la filiale RATP Cap Île-de-France) ;
- 900 agents de gares et stations ;
- 120 conducteurs/conductrices de métro.

Les 900 agents de gares et stations s'inscrivent pleinement dans la mobilisation de l'entreprise pour les JOP 2024. Ils seront essentiels pour accueillir les milliers de touristes et voyageurs venus assister à cet événement planétaire.

La RATP a également un important enjeu de recrutement dans des métiers en tension, à la maintenance et à la sûreté :

- 350 opérateurs de maintenance en mécanique d'entretien-dépannage des trains, métro ou tramways, en électromécanique, en électronique, en électricité et en signalisation ferroviaire/pilotage automatique ;
- 120 agents de sûreté.

Parmi ces besoins, près de 550 postes d'ingénieurs, cadres et responsables d'équipe sont à pourvoir, principalement des ingénieurs et chefs/chefes de projet des métiers du digital et de la cybersécurité, de la maintenance, des infrastructures et systèmes industriels, mais aussi des postes de managers d'exploitation.

Par ailleurs, a minima, 1 000 contrats d'alternance et 600 contrats d'insertion seront également proposés.

En complément de ces besoins externes, **près de 1 200 postes sont à pourvoir dans le cadre de la politique de mobilité et de promotion interne, dont 200 postes à la conduite de métro ou 180 postes d'opérateurs de maintenance.**

L'ensemble de nos offres est à retrouver sur <https://www.ratp.fr/Nousrejoindre> et sur nos réseaux sociaux : [X \(@RATPrecrute\)](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) et [TikTok](#).

RATP Dev va aussi recruter 4 300 en France et dans le monde

En 2024, RATP Dev prévoit de recruter 4 300 personnes en CDI dont 800 en France (hors Île-de-France), 1 000 aux Etats-Unis, 700 en Arabie Saoudite, 500 en Egypte, 500 au Royaume-Uni et 400 en Italie. Cela démontre le développement sans précédent de RATP Dev en France et à l'international. Parmi les profils recherchés, plus de 2 350 conducteurs et conductrices de bus et près de 350 agents de maintenance.

2023 : objectifs atteints avec un nombre de recrutements record

2023 a été une année historique avec près de 6 600 recrutements effectués en CDI et 178 000 CV reçus (80 % de plus qu'en 2022) pour les 250 métiers que propose le Groupe. Une réussite qui démontre l'attractivité de la RATP. L'entreprise a notamment recruté près de 3 000 conducteurs/conductrices de bus et 650 agents de stations et de gares.

En 2023, les actions de *sourcing* et de communication ou encore les partenariats locaux ont été amplifiés afin de permettre aux candidats de venir à la rencontre des recruteurs (salons, actions de cooptation, job dating ou encore partenariats avec France Travail).

La féminisation, un enjeu essentiel pour le Groupe

Le groupe RATP mène une politique active pour favoriser la mixité dans ses équipes et a notamment développé son programme « *RATP au Féminin* » pour encourager et faciliter l'accès des femmes à tous ses métiers.

En 2024, le groupe RATP poursuit son ambition en se fixant comme priorité de convaincre un maximum de femmes de rejoindre ses rangs.

Diverses actions d'attractivité sont ainsi mises en œuvre chaque année pour aller à leur rencontre et leur faire découvrir les métiers vers lesquels elles ne s'orientent pas spontanément (forums, job dating, découvertes métiers immersives, partenariats associatifs, etc.).

Des actions spécifiques en faveur de la féminisation de ses métiers seront également menées en 2024, notamment dans le cadre de son partenariat avec l'association *Elles bougent*.

Une politique active en faveur de la formation et des parcours professionnels

Le groupe RATP a toujours fait confiance aux jeunes et renforce encore sa politique en faveur de leur insertion professionnelle et de leur emploi.

La RATP a effectué un rapprochement significatif avec le monde éducatif et le monde technique (lycées professionnels, CFA, rectorats, UIMM) en organisant notamment un événement autour des métiers de la maintenance qui a rassemblé une centaine de chefs d'établissements de formation professionnelle.

La RATP s'est fixé l'ambition d'accueillir 1 000 nouveaux alternants, dont 850 au sein de son propre Centre de Formation des Apprentis (CFA) de la Mobilité Urbaine Durable. En 2024, le CFA MUD va doubler le nombre de places pour accueillir des alternants en formation aux métiers de la maintenance.

La RATP accueille aussi tous les ans plus de 1 000 stagiaires, y compris des élèves de troisième et désormais de seconde, pour favoriser la découverte de ses métiers.

Chaque année, la RATP accompagne l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi par des actions et événements en Île-de-France tels que les Journées du Stade vers l'emploi ou encore les Meet'Up Région Île-de-France organisés par Fondation Mozaïk. En parallèle, l'entreprise recrute dans le cadre du Parcours Emploi Compétences (PEC) et de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC).

Le Groupe mène également une politique volontariste pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle est une expression de ses engagements portant sur l'égalité des chances, la lutte contre les discriminations et la valorisation de la diversité.

Enfin, la RATP développe en Île-de-France une politique d'aide au logement permettant à un nombre de plus en plus important de ses salariés d'être accompagnés tout au long de l'évolution de leur situation familiale et professionnelle.

Contact presse

Jennyfer Dellupo

01 58 78 37 37

servicedepresse@ratp.fr